

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано для Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 98 общеразвивающего вида Калининского района Санкт-Петербурга (далее Положение) (далее - ГБДОУ) и предназначено для обеспечения профессионального роста педагогических кадров, способных осуществлять качественное дошкольное образование

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Конституции РФ от 12 декабря 1993 года (с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 года);
 - Законом Российской Федерации от 20.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в ред. от 01.09.2020г.);
 - Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 октября 2013 г. № 544н «Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;
 - Законом Санкт-Петербурга от 17.07.2013 № 461-83 «Об образовании в Санкт-Петербурге»;
 - Законом Санкт-Петербурга от 19.12.2018 № 771-164 «О Стратегии социально-экономического развития Санкт-Петербурга на период до 2035»
- 1.3. Настоящее Положение регулирует функционирование комплексной программы профессионального развития педагогов ГБДОУ детский сад № 98 Калининского района Санкт-Петербурга.

2. Цель и задачи комплексной программы профессионального развития педагога.

2.1. Целью создания комплексной программы профессионального развития является систематическое повышение педагогами своего профессионального уровня.

2.2. Задачи:

- ознакомление педагогов с нормативно-правовыми актами, регламентирующими педагогическую деятельность;
- совершенствование теоретических знаний, педагогического мастерства педагогов ГБДОУ;
- овладение новыми технологиями обучения и воспитания детей;
- изучение и внедрение в практику передового педагогического опыта, новейших достижений педагогической, психологической и других социальных наук;
- развитие инновационных процессов в ГБДОУ;
- повышение качества образования;

- успешное прохождение аттестации педагогических кадров.

3. Порядок работы по комплексной программе профессионального развития педагогов

3.1. Работа по комплексной программе профессионального развития педагогов подразумевает:

- участие педагогов в методических объединениях, творческих группах созданных на разном уровне, участие в судействе; форумах, семинарах-практикумах, научно-практических конференциях, публикация опыта в периодической печати, сборниках, интернет-изданиях и т.д.;

- внутрифирменное обучение педагогов (в соответствии с требованиями Профстандарта «Педагог»): обобщение и распространение педагогического опыта внутри ГБДОУ - проведение мастер-классов, выступление с докладами на Педагогических советах, семинарах, семинарах практикумах, прохождение системы самообразования; участие в методических объединениях;

- прохождение обучения педагогов на курсах повышения квалификации не реже одного раза в три года (в соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») и по окончании предоставляют администрации ГБДОУ подтверждающие документы;

- прохождение педагогами аттестации на соответствие занимаемой должности (в соответствии п.2 ст. 49 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией, самостоятельно формируемой дошкольной организацией;

- прохождение педагогами аттестации повышения или подтверждения квалификационной категории один раз в пять лет (в соответствии п.3 ст.49 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») проводится аттестационной комиссией, формируемой федеральными органами исполнительной власти

- самообразование педагогов проходит по самостоятельно выбранной теме и срока реализации (в соответствии с требованиями Профстандарта «Педагог», внутренним Положением «О самообразовании педагогов»), по окончании работы предоставляют старшему воспитателю материалы и отчет.

3.2. Старшим воспитателем в рамках комплексной программы развития педагогов проводится:

- анкетирование педагогов, в результате которого выясняется, по каким направлениям педагог хотел бы усовершенствовать свои знания, в чем заключаются его трудности в профессиональной деятельности, а также знание нормативно-правовых актов, регламентирующих педагогическую деятельность;

– семинары-практикумы, консультации по планированию, организации и проведению образовательного процесса педагогов с детьми (оказывает помощь педагогам в разработке конспектов (технологических карт) мероприятий, проектов, методических пособий, а также при работе над темой самообразования);

– анализ профессионального образования, повышения квалификации педагогического работника, анкетирование педагогов (с целью выполнения нормативно-правовых актов и иных локальных актов ГБДОУ);

– оценка профессионально-значимых личностных качеств (на основе диагностики и самоанализа указываются профессионально-значимые качества, которые обеспечивают успешное выполнение профессиональных задач, а также выделения профессионально-значимых качеств, требующих развития, т.к. затрудняют эффективное осуществление педагогических функций).

– анализ педагогической деятельности, что служит основой корректировки комплексной программы педагога на следующий период.

3.3.1. Весь собранный материал хранится в методическом кабинете до минования надобности и является доступным для пользования другими педагогами.

4. Контроль выполнения комплексной программы профессионального развития педагогов.

4.1. На протяжении всего учебного года в соответствии с годовым планом старшим воспитателем осуществляется контроль работы педагогов по реализации комплексной программы развития педагога.

4.2. Общий контроль за исполнением комплексной программы развития педагогов осуществляется заведующим ГБДОУ и старшим воспитателем.

5. Ответственность.

5.1. За неисполнение настоящего Положения педагоги несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

6. Заключительные положения.

6.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента его утверждения.

6.2. Настоящее Положение может быть изменено и утверждено заведующим ГБДОУ № 98.

6.3. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до вступления в силу нового.

